

LØNPOLITIK

Formål

Formålet med lønpolitikken er, at principperne for tildeling af løn er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv risikostyring.

Direktionen skal sikre, at aflønning af salgsmedarbejdere ikke medfører, at der træffes beslutninger, som er i strid med kundernes interesse.

Herunder må der ikke indgås ansættelsesaftaler, hvor en del af lønnen er afhængig af, at salgsmedarbejderen opnår bestemte salgsmål, hvis disse salgsmål kan føre til, at sælgeren ikke handler i kundens interesse.

Aflønningsudvalg

Fondsmæglerselskabets aflønningsudvalg består af den samlede bestyrelse, og lønpolitikken kontrolleres og revurderes af den samlede bestyrelse en gang årligt.

På denne baggrund har bestyrelsen besluttet følgende lønpolitik:

1. Bestyrelse og direktion

Der udbetales ikke variable løndelev til bestyrelse og direktion i form af løn, aktier, optioner, pensionsbidrag eller fratrædelsesgodtgørelse, der kan sidestilles hermed.

2. Ansatte i kontrolfunktioner

Der udbetales ikke variable løndelev til ansatte i kontrolfunktioner i form af løn, aktier, optioner, pensionsbidrag eller fratrædelsesgodtgørelse, der kan sidestilles hermed.

3. Salgsmedarbejdere

Der kan udbetales variable løndelev til ansatte, der udøver rådgivning og formidling vedrørende K/S-ejendomsanparter. Dog kan de variable løndelev maksimalt udgøre et beløb svarende til de faste løndelev.

Selskabet har i øjeblikket ingen ansatte med variable løndelev.

Såfremt der ansættes salgspersonale, vil disse ansættelsesvilkår været omfattet af lønpolitikken, og om fornødent skal lønpolitikken tilpasses, således at selskabet til stadighed fører en forsvarlig lønpolitik.

4. Øvrige væsentlige risikotagere

Udover de i § 1-3 nævnte interessentgrupper vurderes der ikke at være yderligere væsentlige risikotagere i selskabet.

5. Kontrol af overholdelse af lønpolitikken

Det skal mindst én gang årligt kontrolleres, at lønpolitikken overholdes. Kontrollen udføres af fondsmæglerselskabets compliance ansvarlige og resultatet af kontrollen skal rapporteres til bestyrelsen. Kontrollen udføres konkret via stikprøvevis gennemgang af de indgåede ansættelseskontrakter og udbetalte lønsummer for det seneste år.